

# 起業カフェ

11月度フルコース  
助成金・労務管理コース

## 「返さなくていいお金:助成金」と「労務問題」について、 社労士がご相談に乗ります。

自社に最適な助成金を探し出して上手く活用する方法から労働時間管理の基礎知識や未払い残業を防ぐ方法などがわかるコースです。

第1話

### 助成金は黙っていても支給されません!

### 社労士に聞く「知らないともったいない! 助成金のはなし」

無料  
個別相談会

「会社の立ち上げには費用がかかる・・・」

経営者にとって資金の不安や問題は常について回るものです。

そこで意外と知られていない「返さなくていいお金:助成金」について、社労士がご相談に乗ります。

多くの助成金受給事例のうち、一部を事例としてあげさせていただきます。

#### 【受給資格者創業支援助成金】

創業に要した費用×1/3(上限150万円+2名雇用で50万円=最大受給額200万円)

##### ● 飲食店経営

飲食店をオープン。同時に従業員を2名雇用。

創業に要した費用(内装工事費、備品等)の1/3を助成 ⇒ **受給額 200万円**

※費用の1/3の150万円と設立後1年以内に従業員を2名雇い入れたため**プラス50万円**

起業・創業時には収入より支出が多く、助成金を活用できれば起業・創業のスタートダッシュの大きな支えになると思います。

#### 助成金相談対象者

以下に該当する経営者・個人事業主の方々です。

- 起業・創業して早期に社員を雇う
- 新たに社員を雇う
- 社員の教育訓練を行う
- 障害者を雇用している
- 社員の育児・介護支援を行う
- 社員の処遇改善を行う
- 社員を解雇せずに雇用を維持する

第2話

### 後まわしにしない!

### 社労士に聞く「転ばぬ先の杖!!先手が要の労務問題」

#### 労務問題: 次のような相談にお応えします。

- 退職時の有給休暇のまとめ取りに対応するには
- 採用面接のやり方は(ミスマッチをなくすには)
- 中途採用の初任給の決め方は
- 人事評価がなぜうまくいかないのか
- 仕事のブラックボックスはできていないか
- 社会保険料を安くできないか
- 退職金を見直したい
- サービス残業の対策を検討したい
- 時間外労働や休日出勤、深夜勤務をさせた場合、割増賃金はどのように計算すればよいのか
- 労働契約書はどのように作成すればよいのか
- 1カ月単位の変形労働時間制・裁量労働制・フレックスタイム制など、当社に合う労働時間制度はどれか
- 遅刻の多い社員がいる。忠告しても改善されないで解雇したい
- 合同労組から解雇した社員について団体交渉の申し入れがあった

「雇用はしたいけど給料支払いの面で不安がある・・・」

経営者はやる事が山積みで人事・労務のことは後まわしになりがちです。しかし、いうまでもなく今は法令順守(コンプライアンス)に対して非常に厳しい時代です。すでに未払残業問題など労務リスクが顕在化しています。これらの労務問題は退職後にまるで「飲み屋のツケ」ように表面化します。社員は、権利ばかり主張をする!と良く言いますが、御社での社員の義務は何であるか?をルール化していますか?

早めに問題の芽は摘んでおきましょう。

#### 11月の無料個別相談会日程

【日 時】 平成23年11月9日(水)

① 13:00~ ② 14:00~ ③ 15:00~

【場 所】 福岡市中央区大名2-10-1シャンボール大名1F  
デザインはんこ(中央区役所正面)

【相談料】 無料

※完全予約制 ※所要時間:約1時間

#### 講師紹介

赤坂経営労務事務所 大沢 彰氏 <http://akasaka-office.com>

【主催・お問い合わせ先】

デザインはんこ  
インプレス福岡株式会社

TEL.092-752-0888

デザインはんこ

検索

【月~金】 9:00~19:00 【土曜日】 10:00~18:00 【定休日】 日曜・祝日